

Nagrody w obszarze Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Rozwojowi większości firm towarzyszą zwiększone nakłady na bezpieczeństwo pracy ich pracowników. Ambitny **cel „zero wypadków”**, jaki sobie stawiają firmy jest nadal w wielu przypadkach trudny do zrealizowania, pomimo zwiększonych nakładów finansowych na większą liczbę i częstotliwość szkoleń, lepszą organizację pracy, lepsze narzędzia oraz środki ochrony indywidualnej. Często to za mało, żeby mieć pewność, iż wszystko w obszarze bezpieczeństwa zostało zrobione oraz aby mieć gwarancje uniknięcia ryzyka wystąpienia kolejnego wypadku lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego, które mogło by do niego doprowadzić. Kluczowe dopełnienie wszystkich działań w zakresie bezpieczeństwa stanowią pożądane naturalne zachowania pracowników, które są często decydujące w zapewnianiu bezpieczeństwa i ochrony przed zagrożeniami. Zachowania pracowników są konsekwencją ich stosunku do ryzyka, zagrożenia, świadomości oraz postępowania zgodnie z określonymi wartościami i przekonaniami. Tym właśnie jest „kultura bezpieczeństwa”. Podejmowanie wysiłku kształtowania kultury bezpieczeństwa, póki co nie jest jeszcze adekwatne do tempa rozwoju firm i nakładów na bezpieczeństwo. Jednak coraz więcej firm, w tym również nasza, podejmuje tego typu działania.

Co zrobić w kierunku znaczącego rozwoju kultury bezpieczeństwa w Spółce? Takie pytanie postawiliśmy sobie analizując wyniki samooceny obszaru BHP ,przeprowadzonej w firmie w roku 2016. Zaczęliśmy zastanawiać się, co jeszcze można zrobić, aby pracownicy czuli się bardziej współodpowiedzialni za stan bezpieczeństwa pracy. Poszukiwanie możliwości rozwiązań zaowocowało przygotowaniem planu działań dedykowanych **poprawie kultury bezpieczeństwa w naszej firmie**. Sam plan niczego nie zmieni, stąd został opracowany tzw. „Indeks Bezpieczeństwa” który jest jednym z narzędzi, które w istotny sposób ma wspierać budowanie kultury bezpieczeństwa przy równoległym minimalizowaniu ryzyk w obszarze BHP „Indeks Bezpieczeństwa” jest narzędziem budowania kultury bezpieczeństwa na wielu płaszczyznach. W praktyce „Indeks Bezpieczeństwa” jest zbiorem wskaźników, które na bieżąco pomagają zidentyfikować poziom bezpieczeństwa oraz służą do pomiaru i monitorowania efektów wdrożonych działań w kierunku wyeliminowania ryzyka wystąpienia zagrożeń i wypadków.

Obszary pomiaru to:

1. Ilość i jakość auditów zachowań pracowników na stanowiskach pracy-tzw. Safety Walks
2. Liczba identyfikowanych przez pracowników niezgodności oraz wdrożonych do nich działań korygujących
3. Liczba identyfikowanych przez pracowników informacji o sytuacjach/zdarzeniach potencjalnie wypadkowych
4. Realizacja comiesięcznych spotkań z pracownikami

„Indeks Bezpieczeństwa” angażuje do działania wszystkich pracowników ,zarówno na szczeblu kierowniczym ,jak również wykonujących pracę w określonym środowisku pracy, pracowników wykonawczych. Stanowi też źródło wewnętrznego benchmarkingu i rywalizacji między zespołami roboczymi z różnych lokalizacji.

Forum Liderów Bezpiecznej Pracy

Nasze **proaktywne podejście w obszarze kształtowania Kultury Bezpieczeństwa zostało dostrzeżone i docenione przez uznaną instytucję CIOP-PIB** (Centralny Ośrodek Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy). **Spółka w IV kwartale 2017 roku otrzymała Tytuł Lidera Bezpiecznej Pracy wraz z nominacją do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.**

Forum Liderów Bezpiecznej Pracy to organizacja koordynowana przez CIOP-PIB, zrzeszająca obecnie 135 przedsiębiorstw z całej Polski (głównie dużych), które mogą być stawiane za przykład w kwestiach związanych z kulturą bezpiecznej pracy. Należą tutaj między innymi takie firmy jak: ABB, RFAKO, PKN ORLEN

Celem funkcjonowania Forum Liderów jest budowanie partnerskich kontaktów pomiędzy jego członkami, a także pracodawcami i pracownikami, którzy w kształtowaniu warunków pracy wykorzystują osiągnięcia nauki i techniki, w szczególności opracowane przez CIOP-PIB.



Do ważnych zadań Forum należy prowadzenie działań na rzecz wdrażania i upowszechniania rezultatów wieloletniego programu „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” oraz innych programów koordynowanych przez CIOP-PIB, a także realizowanie projektów badawczych, celowych, współinicjowanie przez uczestników Forum tematyki badawczej, działalności edukacyjnej i wydawniczej CIOP-PIB, ukierunkowanych na bezpieczeństwo pracy, ochronę zdrowia i życia pracowników. Forum stanowi również płaszczyznę kontaktów bezpośrednich między jego członkami. Służą one wymianie doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie tworzenia bezpiecznych i warunków pracy.

Konkurs Poprawy Warunków

pracy Wzięliśmy też udział i uzyskaliśmy wyróżnienie w 45 Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Prac w kategorii : Rozwiązanie techniczne i organizacyjne, gdzie również zaprezentowaliśmy **narzędzie jakim jest „Indeks Bezpieczeństwa”**

Konkurs organizowany jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Naczelną Organizację Techniczną

Celem konkursu jest wyróżnianie tych rozwiązań technicznych i organizacyjnych, a także opracowań naukowych, których zastosowanie przyczynia się do poprawy warunków pracy.



BILFINGER SAFETY AWARDS 2018.

Narzędzie „Indeks Bezpieczeństwa” zostało również wyróżnione na arenie międzynarodowej, Zajęliśmy drugiego miejsca w konkursie **BILFINGER SAFETY AWARDS 2018.**

Idea konkursu **SAFETY AWARDS to** wspieranie doskonalenia kultury bezpieczeństwa w całym BILFINGER, a jego formuła zapewnia obiektywną ocenę zgłoszeń przez niezależne Jury, w skład którego wchodził członek Zarządu Bilfinger SE, Dyrektor departamentu HSEQ Bilfinger SE oraz specjaliści HSEQ głównych Klientów Grupy Kapitałowej.. Bezpieczeństwo w BILFINGER jest jednym z najważniejszych celów, stąd sam konkurs jest prestiżowym wydarzeniem w skali całej grupy kapitałowej. **Nagroda to wyróżnienie dla firmy, ale w rzeczywistości honoruje jej pracowników,** którzy poprawili standardy bezpieczeństwa w firmie swoimi pomysłami i zachowaniami, a tym samym pomogli wpłynąć na poprawę bezpieczeństwa i zminimalizować liczbę wypadków przy pracy.

Zgłoszone sugestie są oceniane przez Jury, a szczególnie wybitne w ocenie Jury rozwiązania są nagradzane. Kryteria oceny obejmują skuteczność i efektywność pomysłu pod względem:

1. **kreatywności i wdrożenia** nowego pomysłu,
2. znaczenia rozwiązania dla firmy
3. możliwości przeniesienia rozwiązania do innych firm wchodzących w skład grupy kapitałowej
4. potencjału innowacyjności rozwiązania.



W każdej z czterech kategorii można było uzyskać od 0 do 10 punktów. Każdy zgłoszony pomysł był oceniany przez Jury. Poza wyróżnieniem, jakim była nominacja do 10 najlepszych rozwiązań oraz zdobycie drugiego miejsca na podium, każda z firm otrzymuje nagrodę finansową. Nasza firma za nominację do pierwszej dziesiątki otrzymała nagrodę w wysokości 250 euro, a za zdobycie drugiego miejsca - czek na 2 tysiące euro.



Zajęcie drugiego miejsca to niewątpliwie powód do dumy z tego, że naszymi pomysłami i działaniami wywalczyliśmy miejsce na podium pośród dużej konkurencji firm w skali międzynarodowej. „Indeks Bezpieczeństwa” spotkał się z dużym zainteresowaniem innych firm w grupie kapitałowej, które wyraziły zainteresowanie przeniesienia tego rozwiązania do swojej działalności.



Artur Uciński